



POLITIQUE SANTÉ, SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT ET ÉNERGIE

SGD Pharma s'engage à mettre en place un environnement de travail sain et sécurisé pour ses collaborateurs et partenaires pour atteindre zéro accident et zéro maladie professionnelle. SGD Pharma s'engage également à réduire au maximum son impact sur l'environnement en maîtrisant l'ensemble de ses activités de production et en améliorant sa performance énergétique.

ENGAGEMENTS

SGD Pharma s'engage à considérer et à garantir les ressources nécessaires pour :

La conformité de l'ensemble des sites SGD Pharma aux réglementations et standards Groupe SSEE* applicables.

La prévention des accidents, des maladies professionnelles et l'amélioration des conditions de travail en axant notamment sur :

- La réduction des risques Santé-Sécurité majeurs ou significatifs
- La réduction des comportements dangereux et le développement de la vigilance partagée par la responsabilisation active de chacun

La préservation de l'environnement et sa contribution à la neutralité climatique, notamment via :

- La réduction significative des émissions de gaz à effet de serre, l'augmentation de la part d'énergie renouvelable et d'énergie bas carbone, la communication transparente de son empreinte carbone, en considérant également les conséquences du changement climatique sur ses activités
- L'efficacité énergétique
- La réduction des prélèvements d'eau et la maîtrise de la qualité des rejets
- La réduction des émissions atmosphériques
- La réduction des déchets et leur gestion optimisée favorisant le recyclage
- La conservation des ressources naturelles pendant le cycle de vie des produits
- La préservation de la biodiversité
- La prévention des pollutions accidentelles et des investigations sur les potentielles pollutions historiques

La maîtrise des situations d'urgence, notamment via

- Des plans d'urgence SSEE sur chaque site et des exercices pour garantir leur efficacité.
- Une gestion robuste des risques et l'analyse et le partage des analyses des événements SSEE significatifs

SGD Pharma s'engage également à exiger le respect par ses sous-traitants, prestataires et fournisseurs de standards équivalents à ceux de la présente politique dans les domaines qui les concernent.

Chaque usine met en place et maintien des systèmes de management et d'amélioration continue SSEE formalisés, des plans d'action et un suivi des performances en lien avec les objectifs du groupe et les spécificités du site.

RÔLES, RESPONSABILITÉ & COMPÉTENCES

Le comportement et les compétences en sécurité font partie des critères de recrutement. L'engagement sincère et actif à appliquer cette politique est un élément de l'évaluation annuelle des performances.

L'ensemble du management est responsable, pour son activité et dans ses domaines de compétence, de la prévention des risques SSEE. Les managers développent leur leadership sécurité, sont exemplaires et recherchent sans répit des solutions permettant de réduire les risques.

Chaque collaborateur et chaque intervenant extérieur contribue à sa propre sécurité et à celle de ses collègues ainsi qu'à la protection de l'environnement dans ses gestes au quotidien. Chaque collaborateur doit remonter toute condition de travail dangereuse et risques d'impacts environnementaux et suspendre l'activité à risque pour prendre les mesures nécessaires à sa maîtrise ou correction.

Les collaborateurs sont formés aux risques et impacts significatifs sur la santé-sécurité, sur l'environnement ou sur la consommation d'énergie dans leur activité, ainsi qu'à la conduite à tenir en cas de déviation.

Chaque intervenant ou équipe ne réalise son activité qu'après avoir pris connaissance des risques et consignes SSEE ou avoir procédé à l'analyse des risques liés à son activité et à son environnement de travail.

* SSEE = Santé, Sécurité, Environnement et Énergie

Olivier ROUSSEAU
Chief Executive Officer

Christophe Muguet
Chief Operating Officer

Laurent Thuret
Group EHS Director