



Politica delle Risorse Umane

Impegno

I nostri dipendenti sono la risorsa più preziosa per realizzare la nostra missione di migliorare e proteggere la salute dei pazienti fornendo ai nostri clienti del settore farmaceutico imballaggi primari in vetro di alta qualità, affidabili e innovativi. Ci impegniamo a garantire la loro sicurezza, il loro benessere e il loro sviluppo.

Questa politica delle Risorse Umane è parte integrante della policy aziendale e della strategia del Gruppo.

Responsabilità

I Manager incarnano la nostra politica HR e sono responsabili dell'implementazione dei nostri processi e strumenti HR in stretta collaborazione con la funzione Risorse Umane. Sono inoltre incaricati di dare l'esempio e di promuovere i nostri quattro valori: Cliente, Persone, Eccellenza, Una sola squadra.

Principi

Offrire un ambiente di lavoro sicuro :

- Consideriamo la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti come la nostra priorità assoluta.
- Formiamo i nostri collaboratori in tema di sicurezza sul lavoro e promuoviamo la consapevolezza sulla qualità della vita lavorativa e sulla salute mentale.
- Implementiamo azioni preventive e correttive per garantire la sicurezza e il benessere dei nostri collaboratori.
- Sfruttiamo le evoluzioni digitali e tecnologiche per semplificare e facilitare il lavoro delle persone.
- Integriamo i nostri quattro valori nella vita quotidiana dell'azienda.

Formare e sviluppare le nostre persone e gestire i piani di successione :

- Organizziamo programmi di integrazione per i nuovi assunti e per le mobilità interne.
- Sulla base delle matrici di competenze identifichiamo i divari di competenze e definiamo piani di formazione adeguati.
- Garantiamo la piena implementazione del ciclo annuale HR per migliorare la performance individuale, gestire la remunerazione e sostenere lo sviluppo dei collaboratori.
- Mettiamo in atto piani di sviluppo adeguati attraverso formazione, mobilità interna e altre azioni di crescita professionale.
- Implementiamo il modello di management di SGD Pharma e formiamo regolarmente i Manager per promuovere i nostri standard di gestione.
- Definiamo piani di successione per tutte le competenze chiave e prepariamo un efficace trasferimento delle conoscenze.

Garantire pari opportunità e promuovere la diversità :

- Comuniciamo in modo trasparente le nostre regole relative al reclutamento, allo sviluppo e alla remunerazione.
- Ci impegniamo a garantire un salario adeguato a tutti i dipendenti permanenti e a raggiungere un salario* dignitoso entro tre anni (2028).
- Monitoriamo il mercato del lavoro per assicurarci che la retribuzione dei nostri collaboratori sia in linea con i trend di mercato.
- Misuriamo e comunichiamo ogni anno l'indice di parità di genere e implementiamo i piani d'azione necessari per raggiungere l'equità tra donne e uomini.
- Promuoviamo la diversità sul posto di lavoro e garantiamo che nessuno sia discriminato.
- Teniamo conto delle culture delle diverse aree geografiche nei nostri modi di lavorare.
- Garantiamo il rispetto delle regole etiche e di conformità.

Promuovere l'autonomia delle persone e il dialogo sociale :

- Misuriamo regolarmente l'impegno e la soddisfazione dei dipendenti e definiamo piani di miglioramento.
- Condividiamo regolarmente la nostra strategia, i nostri progetti e i nostri risultati con i team per dare significato al nostro lavoro.
- Promuoviamo l'autonomia dei collaboratori nel miglioramento continuo delle nostre operazioni.
- Valorizziamo i Manager come attori chiave della comunicazione interna e come ambasciatori dei nostri quattro valori.
- Sviluppiamo le relazioni industriali nei nostri siti e rispettiamo gli obblighi locali di rappresentanza del personale.

Essere un attore attivo nel mercato del lavoro :

- Promuoviamo attivamente SGD Pharma come datore di lavoro per rafforzare il nostro employer branding.
- Costruiamo una solida rete di partner per attrarre e reclutare talenti a supporto della nostra crescita.
- Stabiliamo relazioni con istituzioni educative locali e supportiamo l'integrazione di stagisti, apprendisti e giovani laureati nelle nostre attività.

Contribuire alla società per costruire un futuro sostenibile :

- Implementiamo la nostra agenda ESG con il coinvolgimento di tutti i dipendenti.
- Collaboriamo con stakeholder esterni come autorità locali e nazionali, organizzazioni di settore e associazioni senza scopo di lucro.
- Sosteniamo progetti di sviluppo delle comunità locali in linea con la nostra strategia e i nostri valori.

* SGD Pharma è conforme al 100% al salario adeguato definito dalla CSRD.

Olivier ROUSSEAU
Amministratore Delegato

Pierre-Michel BATAILLARD
Direttore HR del Gruppo