



Politique Ressources Humaines

Engagements

Nos employés sont notre meilleur atout pour accomplir notre mission consistant à améliorer et protéger la santé des patients en fournissant à nos clients du secteur pharmaceutique des emballages primaires en verre de haute qualité, fiables et innovants. Nous nous engageons à assurer leur sécurité, leur bien-être et leur développement.

Cette politique des ressources humaines fait partie intégrante de la politique d'entreprise et de la stratégie commerciale du Groupe.

Responsabilités

Les managers incarnent notre politique RH et sont responsables de la mise en œuvre de nos processus et outils en étroite collaboration avec la fonction Ressources Humaines. Ils sont également chargés de montrer l'exemple et de déployer nos quatre valeurs : Customer, Excellence, One Team et People, qui constituent un élément clé de cette politique.

Principes

Offrir un environnement de travail sûr :

- Considérer la santé et la sécurité de nos employés comme notre priorité.
- Former nos collaborateurs à la sécurité au travail et développer la sensibilisation à la qualité de vie au travail et à la santé mentale.
- Mettre en place des actions préventives et correctives couvrant la sécurité et le bien-être de nos collaborateurs.
- Tirer parti des évolutions numériques et technologiques pour simplifier et faciliter le travail des collaborateurs.
- Intégrer nos quatre valeurs (Customer, Excellence, One Team et People) dans la vie quotidienne de l'entreprise.

Former et développer nos collaborateurs, gérer les successions:

- Organiser des parcours d'intégration pour les nouveaux embauchés ainsi que pour les mobilités internes.
- Sur la base de matrices de compétences, identifier les écarts de compétences et définir des plans de formation adaptés.
- S'assurer que le cycle annuel RH est pleinement déployé afin de stimuler la performance individuelle, gérer la rémunération et soutenir le développement des collaborateurs.
- Mettre en place des plans de développement adaptés pour faire évoluer nos collaborateurs en s'appuyant sur la formation, la mobilité interne et d'autres actions de développement.
- Déployer le modèle de management de SGD Pharma et former régulièrement les managers afin de promouvoir nos standards de management.
- Définir des plans de succession pour toutes les compétences clés et préparer une transmission fluide des connaissances.

Garantir l'égalité des chances et promouvoir la diversité

- Communiquer de manière transparente nos règles concernant le recrutement, le développement et la rémunération au sein de l'entreprise.
- S'engager à garantir un salaire* adéquat pour tous les employés permanents et atteindre un salaire décent dans un délai de trois ans (2028).
- Suivre le marché de l'emploi afin de s'assurer que la rémunération de nos collaborateurs est alignée avec le marché.
- Mesurer et communiquer chaque année l'index d'égalité professionnelle et mettre en place les plans d'action nécessaires pour atteindre l'égalité entre les femmes et les hommes.
- Promouvoir la diversité sur le lieu de travail et veiller à ce qu'aucune personne ne fasse l'objet de discrimination.
- Prendre en compte les cultures de nos différentes zones géographiques dans nos modes de travail.
- Veiller à agir correctement dans le respect des règles d'éthique et de conformité.

Favoriser l'autonomie des collaborateurs et le dialogue social

- Mesurer régulièrement l'engagement et la satisfaction des collaborateurs et définir des plans d'actions appropriés pour les améliorer.
- Partager régulièrement notre stratégie, nos projets et nos résultats avec nos équipes afin de donner du sens à notre travail.
- Encourager l'autonomie des collaborateurs dans l'amélioration continue de nos opérations.
- Valoriser les managers comme acteurs clés de la communication interactive au sein du Groupe et comme ambassadeurs de nos quatre valeurs.
- Développer les relations sociales sur nos sites et respecter les obligations locales en matière de représentation du personnel.

Être un acteur actif sur le marché de l'emploi

- Promouvoir activement SGD Pharma en tant qu'employeur afin de renforcer sa marque employeur.
- Construire un réseau solide de partenaires afin d'attirer et de recruter des talents soutenant notre performance et notre croissance.
- Établir des relations locales avec les établissements d'enseignement et soutenir l'intégration des stagiaires, apprentis et jeunes diplômés dans nos activités.

Garantir l'intégration dans la société pour construire un avenir durable

- Mettre en œuvre notre agenda ESG¹ avec l'implication de l'ensemble de nos collaborateurs.
- Collaborer avec les parties prenantes externes, autorités locales et nationales, organisations professionnelles, associations à but non lucratif, etc. afin d'être un contributeur actif dans nos écosystèmes.
- Soutenir des projets de développement des communautés locales en lien avec notre stratégie et nos valeurs.

* SGD Pharma est conforme à 100 % au salaire adéquat défini par la CSRD.

ESG¹ = Environnement Social Gouvernance

Olivier ROUSSEAU
Président Directeur Général

Pierre-Michel BATAILLARD
Directeur des Ressources Humaines